

Política de Sustentabilidade

ALLOS

1. Sobre a Política

Esta Política de Sustentabilidade tem como objetivo demonstrar o compromisso da **ALLOS** com o desenvolvimento sustentável e orientar a atuação estratégica da Companhia através dos princípios e diretrizes descritos neste documento a serem observados na condução dos negócios, atividades e processos da ALLOS, bem como na sua relação com as partes interessadas.

Nesse sentido, a presente política se aplica à **ALLOS** como um todo, incluindo todos os seus Colaboradores, Terceiros e sociedades direta e indiretamente controladas pela Companhia, compreendendo toda a cadeia de valor e suas partes interessadas.

A **ALLOS** tem como objetivo se estabelecer como referência em sustentabilidade no setor de shopping centers.

Nós existimos para conectar as pessoas, negócios e a sociedade, servindo e encantando todos os dias. Queremos usar nossa força de transformação para gerar impacto positivo na sociedade e no meio ambiente, gerando valor para nossos parceiros, lojistas e investidores e inspirar milhões de pessoas que visitam nossos shoppings todos os meses.

A Política de Sustentabilidade da **ALLOS** é baseada em diversas referências reconhecidas mundialmente, como: os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos, a Global Reporting Initiative (GRI) e o Pacto Global das Nações Unidas.

2. Responsabilidades

A promoção da Sustentabilidade é uma responsabilidade compartilhada por todos os Colaboradores em seu dia a dia, independentemente da área de atuação ou nível hierárquico. O Comitê de Ética e ESG, vinculado diretamente ao Conselho de Administração, e a Comissão de Sustentabilidade, são os órgãos responsáveis por fomentar o engajamento de todos na busca pela Sustentabilidade.

O Comitê de Ética e ESG, composto por membros nomeados pelo Conselho de Administração, tem suas atribuições definidas no Regimento Interno desse órgão que pode ser encontrado no site de RI da **ALLOS**.

A Comissão de Sustentabilidade, composta por diretores estatutários e outros diretores da **ALLOS**, é responsável por:



Avaliar riscos e oportunidades e propor ao Comitê de Ética e ESG as estratégias relativas às questões ambientais, sociais e de governança na Companhia, estabelecendo as prioridades;



Gerir as ações para implementação da estratégia e disseminação da cultura de Sustentabilidade;



Orientar a elaboração e revisar o Relatório de Sustentabilidade;



Sugerir as melhores práticas para mitigação de riscos relacionados a aspectos ambientais, sociais e de governança;



Apurar potenciais casos de descumprimento da Política de Sustentabilidade e determinar ações corretivas e sanções aplicáveis aos responsáveis; e



Definir a qual (ou quais) compromisso(s) voluntário(s), relacionado(s) a temas do desenvolvimento sustentável a Companhia irá aderir.

3. Princípios



Compromisso com a Sustentabilidade

Adotar práticas que busquem equilibrar a preservação do meio ambiente, o bem-estar social e a gestão ética e eficaz visando um impacto positivo a longo prazo



Gestão Ambiental Responsável

Demonstrar respeito em relação ao meio ambiente através do uso consciente dos recursos naturais, da preservação da biodiversidade, da prevenção da poluição e da adoção de medidas que evitem ou minimizem o impacto negativo das nossas atividades, incluindo a adaptação às mudanças climáticas



Inovação e Melhoria Contínua

Estar comprometido com a busca constante por oportunidades de melhoria, incentivando a inovação e adoção de novas tecnologias para aumentar a geração de valor e o impacto positivo da nossa atuação



Diálogo, Transparência e Prestação de Contas

Manter um canal de diálogo com os stakeholders levando em consideração suas perspectivas e promover a transparência por meio da divulgação de informações relevantes acerca do desempenho ambiental, social e econômico da Companhia



Conexões e Parcerias

Cultivar relações de longo prazo e promover a colaboração com clientes, lojistas, fornecedores, sociedade do entorno e demais partes interessadas a fim de estimular a adoção de práticas sustentáveis em toda a cadeia de valor



Educação e Conscientização

Promover a conscientização interna e externa e treinamentos sobre a importância da Sustentabilidade e o papel da empresa na criação de um futuro mais sustentável. Inclusive disseminando a adoção desta Política e implementação das diretrizes nela contidas visando impactar positivamente nossos lojistas, fornecedores, consumidores e comunidades do entorno dos Shoppings



Responsabilidade Social

Atuar em prol da sociedade apoiando ativamente projetos de impacto local alinhados aos mais altos padrões de saúde, segurança e bem-estar, prezando pela integridade, justiça e respeito aos direitos humanos



Cumprimento Legal, Regulatório e Normativo

Atuar em conformidade com as leis e normas aplicáveis, bem como de acordo com os compromissos voluntários assumidos em prol da Sustentabilidade



Monitoramento e Medição

Estabelecer indicadores, implementar processos de medição e sempre que possível, realizar verificação de forma independente quanto a sua efetividade, incluindo, mas não se limitando, ao monitoramento das ações e ao cumprimento das metas estabelecidas pela Companhia



Ética e Integridade

Promover uma cultura ética e agir com responsabilidade, fazendo sempre o que é certo independente da situação, zelando pela imagem da Companhia e sendo exemplo

4. Diretrizes Estratégicas



Gerir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) associadas ao portfólio, mapeando constantemente oportunidades de redução e priorização do uso de fontes de energia renovável visando a transição para uma economia de baixo carbono



Priorizar sempre a não geração de resíduos e, na sua impossibilidade, adotar amplamente soluções de recuperação como reciclagem e compostagem, explorando sempre oportunidades para implementar princípios da economia circular



Buscar o uso de fontes alternativas de captação de água avaliando constantemente a viabilidade para implantação de reuso e investir em soluções de eficiência hídrica visando a redução do consumo e minimização da geração de efluentes



Aplicar as mais eficientes tecnologias e soluções de engenharia na implantação de novos projetos e empreendimentos prezando pela conservação da biodiversidade e adotando critérios de sustentabilidade e de análise do ciclo de vida, do planejamento até o encerramento da operação, buscando certificações reconhecidas sempre que possível



Respeitar e valorizar a diversidade em todas as suas formas, fomentando um ambiente de trabalho diverso, acessível, inclusivo e acolhedor, onde as oportunidades de desenvolvimento sejam igualmente acessíveis a todos



Atuar contra o preconceito e a discriminação de todas as naturezas, incluindo o racismo, assédio moral e sexual



Combater todas as formas de corrupção, trabalho infantil e trabalho forçado ou compulsório e demais comportamentos antiéticos expressos no Código de Conduta da Companhia



Promover o bem-estar físico, mental e social dos colaboradores, oferecendo um ambiente de trabalho aberto, saudável, inclusivo e gerador de bem-estar



Proteger os direitos do trabalho, respeitando a livre associação sindical, o direito à negociação coletiva e a equidade de remuneração



Estabelecer um bom relacionamento com a comunidade e poder público, identificando e avaliando os impactos gerados e apoiando preferencialmente programas sociais estruturantes e estratégicos que enderecem desafios locais a partir da escuta aos stakeholders envolvidos



Definir uma estratégia de investimento social privado colocando a nossa capilaridade e poder difusor à disposição do bem-estar da população, valorizando o diálogo e o protagonismo dos atores locais com o objetivo de transformar a realidade das comunidades onde atuamos.



Promover uma cultura de disseminação da ética e adotar as melhores práticas de governança corporativa, inclusive na relação com todas as partes interessadas



Possuir um bom sistema de gerenciamento de riscos, identificando e gerenciando riscos legais, ambientais e regulatórios que possam afetar as operações e a Sustentabilidade e riscos de violação aos Direitos Humanos

A ALLOS prima pela integridade, ética e transparência nos negócios, pautando suas atividades e decisões empresariais nos mais elevados padrões de conduta e alinhando-se às diretrizes internacionais de melhores práticas.

5. Disposições Finais



Descumprimentos

O descumprimento das orientações expressas nesta política implicará na adoção de eventuais sanções.



Dúvidas

Em caso de dúvida a respeito destas orientações, os colaboradores deverão entrar em contato com o Departamento de Compliance através do e-mail compliance@allos.co.



Denúncias

Caso qualquer colaborador tenha ciência do descumprimento das orientações desta Política, deverá denunciar o fato ao Canal de Ética (Telefone: 0800 591 8825 ou site: www.canaldeetica.com.br/allos).

Todas as situações ou reclamações reportadas por meio dos canais acima serão tratadas com sigilo, havendo, ainda, a possibilidade da opção pelo anonimato. A Companhia garante que não ocorrerá, nem será tolerada, retaliação contra quem fizer qualquer reporte ou levantar suspeitas de violação por meio do Canal de Ética, reporte uma violação ou de qualquer outra forma traga ao conhecimento da Companhia uma situação que possa configurar violação a esta Política ou demais Leis, ou que mereça ser apurada ou analisada.

Anexo I - Definições

Colaboradores – empregados, administradores, superintendentes, gerentes de shopping centers e representantes da Companhia.

Comissão de Sustentabilidade – órgão executivo, formado por diretores da Companhia, responsável por propor as ações prioritárias relacionadas a Sustentabilidade e disseminar a cultura do desenvolvimento sustentável.

Comitê de Ética e ESG – o mais alto órgão de governança da ALLOS no que tange a assuntos de Ética e ESG sendo responsável por orientar a estratégia de Sustentabilidade e monitorar o funcionamento e evolução das práticas relacionadas ao meio ambiente, aspectos sociais e de governança corporativa.

Companhia – ALLOS e sociedades direta ou indiretamente por ela controladas e shoppings onde a Companhia detenha tanto participação como administração.

Diversidade – Diversidade refere-se à presença de uma variedade de características, qualidades, identidades, opiniões, culturas, e outros elementos que tornam um grupo, comunidade, organização, ou sociedade plural.

ESG – sigla em inglês para Environmental, Social e Governance (Ambiental, Social e Governança) que representa o conjunto de boas práticas que orientam as organizações a atuarem de forma mais sustentável com base nesses três pilares.

Gases de Efeito Estufa (GEE) – gases presentes na atmosfera que têm a capacidade de reter calor vindo do sol, criando um efeito semelhante ao de uma estufa. O aumento da concentração de gases de efeito estufa na atmosfera, principalmente devido a atividades humanas, é uma das principais causas do aquecimento global e das mudanças climáticas.

Sustentabilidade – equilíbrio entre aspectos econômicos, sociais e ambientais buscando satisfazer às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das gerações futuras de satisfazerem as suas próprias necessidades.

Terceiros – fornecedores que prestam serviço e atuam em favor ou benefício da Companhia, tais como, mas sem limitação, prestadores de serviços, consultores, parceiros de negócio e fornecedores.

Data de aprovação

19/12/2023

Órgão responsável

Conselho de Administração

Versão

01

Responsável pela Política

Jurídico Sustentabilidade

Classificação

Política de Governança

Revisão

5 anos